

ORDINE REGIONALE DEI GEOLOGI DI SICILIA
CONTRATTO INTEGRATIVO DEL CCNL PER IL PERSONALE
DEL COMPARTO DEGLI ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI
QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009

Il giorno 30 Gennaio 2014, nella sede dell'Ordine Regionale dei Geologi di Sicilia, si sono riuniti il Dott. Fabio Tortorici, Presidente dell'Ordine, il Dott. Mario Leta, Segretario, il Dott. Francesco Criscenti, Tesoriere, il Rag. Giuseppe D'Angelo, consulente del lavoro

e

la Sig.ra Giuseppa Lo Presti, dipendente dell'Ordine, assistita dal rappresentante sindacale CGIL Dott. Filippo Romeo, per la definizione del contratto integrativo aziendale ai sensi del CCNL di cui in epigrafe sottoscritto il 18 febbraio 2009

Le parti, visto il predetto contratto nazionale e le precedenti normative, dopo ampia discussione hanno convenuto quanto segue:

1. **Finanziamento del fondo unico per il trattamento accessorio**
A decorrere dal 01 gennaio 2014 il fondo costituito con delibera del Consiglio dell'Ordine n.223 del 23/7/99 è alimentato dalle somme all'uopo stanziare e determinate secondo quanto previsto dal presente accordo.
2. **Ammontare del fondo per l'anno 2014**
Per l'anno 2014 lo stanziamento di cui al punto 1 è costituito dall'ammontare del fondo anno 2011 di € 10.661,96 decurtato proporzionalmente al personale in quiescenza dal 01 gennaio 2012, pari al 50% del suddetto fondo.

Per un ammontare complessivo di € 5.330,00 (diconsi euro cinquemilatrecentotrenta/00)

L'ammontare dello stanziamento risultante dai commi precedenti è decurtato, ai sensi dell'art.26, comma 5 del citato CCNL 9/10/2003 – di un importo pari ad € 118,81 x 12 = € 1.425,72 (Euro Millequattrocentoventicinque/72) destinato alla copertura dell'onere derivante dall'erogazione dell'indennità di ente nella prevista misura mensile di € 135,00.

3. **Utilizzazione del fondo**
L'importo residuo del fondo – pari ad Euro 3.904,28 – è destinato alla corresponsione dei seguenti compensi ed indennità:
 - a) Indennità speciale, attribuita alla dipendente nella misura annua di Euro 129,11 per la posizione B3; corrisposta in 2 quote semestrali di pari importo al 31 marzo ed al 31 ottobre di ogni anno.
 - b) Indennità di cassa, attribuita alla Sig.ra Lo Presti G., in atto incaricata della tenuta della cassa e dei rapporti con la banca, nella misura mensile di Euro 35,00.
 - c) Indennità di video terminale, corrisposta nella misura di Euro 1,50 per ogni giornata di effettiva presenza in servizio.
 - d) Indennità riunione di Consiglio, corrisposta nella misura di Euro 5,00 per ogni presenza durante lo svolgimento delle sedute consiliari.
- e) sviluppo economico all'interno dell'area B (da B2 a B3)
(artt.11,12,13,14,15 del CCNL) per un importo lordo annuale di € 1.101,25.

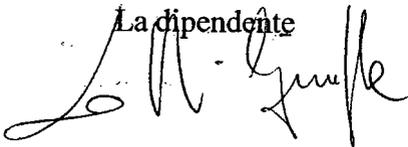
f) Le somme residue, come compenso incentivante della produttività corrisposto in unica soluzione nel mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento salvo eventuali anticipazioni ripartendo l'ammontare residuo del fondo a fine esercizio. L'erogazione e la misura del compenso s'intendono correlate alla realizzazione del progetto:

- aggiornamento magnetico, archiviazione cartacea e controllo incarichi professionali
- corsi APC - Aggiornamento Professionale Continuo - (trasmissione circolare-elenco partecipanti-viaggio relatori-quote partecipazione-invio atti-prenotazioni albergo-rendiconto finale-informazioni telefoniche – trasferta per attività segreteria in loco)
- giornate di studio (come sopra)
- pratiche richieste accreditamento eventi APC, istruzione, aggiornamento elenco sito e portale;
- corsi informativi neoiscritti (convocazione, predisposizione materiale didattico)
- espletamento di ogni altra mansione per il buon esito delle varie iniziative straordinarie poste in essere dal Consiglio.

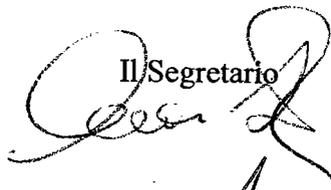
Si dichiara di accettare tutto quanto sopra convenuto senza riserve.

Letto confermato e sottoscritto.

La dipendente



Il Segretario



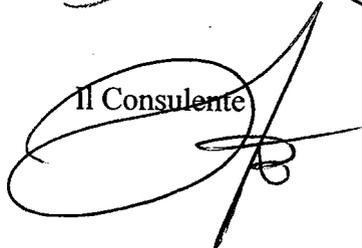
Il Presidente



Il Tesoriere



Il Consulente



Il Sindacalista

